

**УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ**

**АДМИНИСТРАЦИИ ЧЕБАРКУЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**ПРИКАЗ**

« 12 » августа 2019 года № 99

г. Чебаркуль

Об утверждении Положения о премировании лиц, замещающих должности муниципальной службы в Управлении социальной защиты населения администрации Чебаркульского городского округа

В соответствии с Порядком установления размеров и условий оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в Чебаркульском городском округе, утвержденным решением Собрания депутатов Чебаркульского городского округа от 04.06.2019 № 726, Порядком установления размеров и условий оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в УСЗН, утвержденным приказом Управления социальной защиты населения Чебаркульского городского округа от 14.06.2019 г. № 77, руководствуясь Положением об Управлении социальной защиты населения администрации Чебаркульского городского округа, в целях повышения эффективности деятельности работников Управления социальной защиты населения администрации Чебаркульского городского округа,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о премировании лиц, замещающих должности муниципальной службы в Управлении социальной защиты населения администрации Чебаркульского городского округа (приложение).

2. Считать утратившими силу приказ Управления социальной защиты населения Чебаркульского городского округа от 13.06.2013 г. № 207 «Об утверждении положения о премировании муниципальных служащих УСЗН».

3. Ответственность за исполнение настоящего приказа возложить на отдел бухгалтерского учета и отчетности (Попова Е.Ф.).

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления О.А. Кузнецова

Приложение к приказу

от 12.08.2019 № 99

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании лиц, замещающих должности муниципальной службы

в Управлении социальной защиты населения администрации

Чебаркульского городского округа

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее Положение разработано в целях премирования лиц, замещающих должности муниципальной службы в Управлении социальной защиты населения администрации Чебаркульского городского округа (далее по тексту – Управление), в целях повышения их материальной заинтересованности в своевременном и эффективном выполнении плановых заданий, качества работы, поощрения инициативы и творческого отношения к порученному делу (далее - работники).
2. Премии выплачиваются работникам, состоящим в трудовых отношениях с Управлением на момент принятия решения о выплате.
3. **ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ**
4. Решение о премировании принимает начальник управления.
5. Премирование работников осуществляется за счет экономии по фонду оплаты труда и на основании представления руководителей структурных подразделений Управления.
6. Премирование производится с учетом личного вклада каждого работника в осуществление основных функций Управления:

* по результатам работы за год;
* по результатам работы за квартал;
* единовременно (за качественное и оперативное выполнение поручений начальника управления или приурочена к знаменательным событиям и датам).

1. При принятии решения о премировании учитывается:

- оперативность и профессионализм работника к решению вопросов, входящих в его компетенцию, в том числе в подготовке документов, выполнении поручений начальника отдела, начальника управления и его заместителя;

- творческий подход в подготовке инициативных предложений по совершенствованию деятельности Управления;

- соблюдение трудовой и служебной дисциплины;

- отсутствие дисциплинарных взысканий.

7. Работники, поступившие на работу в Управление в течение периода, принятого в качестве расчетного для начисления премий, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически отработанного времени.

8. Премии, выплачиваемые в соответствии с настоящим Положением, включаются в средний заработок работников Управления, исчисляемый в случаях, предусмотренных действующим законодательством, и учитываются при всех расчетах, связанных с оплатой труда.